

# Concessão

## Banco Postal BB não traz melhorias para ECT



Leilão de R\$ 2,75 bilhões não resultou em investimentos nas agências da ECT

Os mais R\$ 2,75 bilhões pagos pelo Banco do Brasil para a exploração do Banco Postal da ECT pouco ou nada resultou em melhorias na modernização operacional e patrimonial da ECT. Foi uma das maiores transações do mercado financeiro nacional, concretizada em janeiro de 2012.

abocanhasse o atendimento em mais de 20 mil pontos de atendimento eletrônico, em 6.200 postos, cobrindo todos os municípios brasileiros durante cinco anos e acessando mais de 10 milhões de clientes. A meta estabelecida é de 2,2 milhões de contas abertas em 2012.

O valor fez com que o BB

Só para servir de parâmetro do

peso do Banco Postal no mercado, há 10 anos o Bradesco venceu a disputa oferecendo R\$ 200 milhões, e que atualizado esse valor, daria R\$ 450 milhões. Na disputa com o BB, o Bradesco chegou a oferecer R\$ 2,25 bilhões pela franquia, mas não conseguiu cobrir a oferta do concorrente.

A mudança de parceria do Bradesco (Banco Privado) para o Banco do Brasil (Banco Público) deixou boas expectativas para os trabalhadores da ECT. Mas após um ano os pontos de estrangulamentos começam a preocupar. O sistema operacional da ECT nos Bancos Postais continua sem qualidade. É lento, demorado e dificulta a vida dos atendentes. E ainda faz com que os clientes fiquem insatisfeitos com a qualidade no atendimento.

Além disso, não gerou novas contratações e abertura de novos postos, sem falar na insegurança dos profissionais dentro das agências, sem portas eletrônicas, seguranças e sob mira constantes de quadrilhas especializadas a assaltos em redes bancárias.

## Reivindicações sobre o Plano Correio Saúde não apresentam nenhum avanços até o momento

Em novembro, a direção do Sintect-MS cobrou da direção regional dos Correios melhorias no sistema de atendimento a saúde dos trabalhadores de Mato Grosso do Sul. Entre elas:

- a emissão de guias nos próprios CDDs, CTCE e no edifício sede;
  - solicitação do credenciamento da Unimed ao Correio Saúde, como já acontece no Rio Grande e no interior de São Paulo;
  - Liberação de voucher para táxis junto com as guias para os trabalhadores do interior em tratamento na capital;
  - Aumento da rede credenciada, principalmente no interior;
- Na ata, a DR ficou de implantar a emissão de guia nos CDDs, mas até o momento nada foi colocado em prática.

Mesmo assim, pedimos que funcionários solicitem o credenciamento de clínicas, médicos, dentista, psicólogo, fisioterapeuta e hospitais deverão entrar em contato com Rodrigo ou Roberto nos telefones 3389-5291 ou 3314-2849 ou pelos endereços eletrônicos [roberto.games@correios.com.br](mailto:roberto.games@correios.com.br); [rodrigo.camargo@correios.com.br](mailto:rodrigo.camargo@correios.com.br).

# Correio Sindical

# SINTECT-MS

Correios, Telégrafos e Similares de MS

Site: [www.sintectms.org.br](http://www.sintectms.org.br) Email: [Sintectms@sintectms.org.br](mailto:Sintectms@sintectms.org.br)



FILIADO  
Edição 002  
2013

## Regras para o pagamento da PLR 2012 já estão definidas

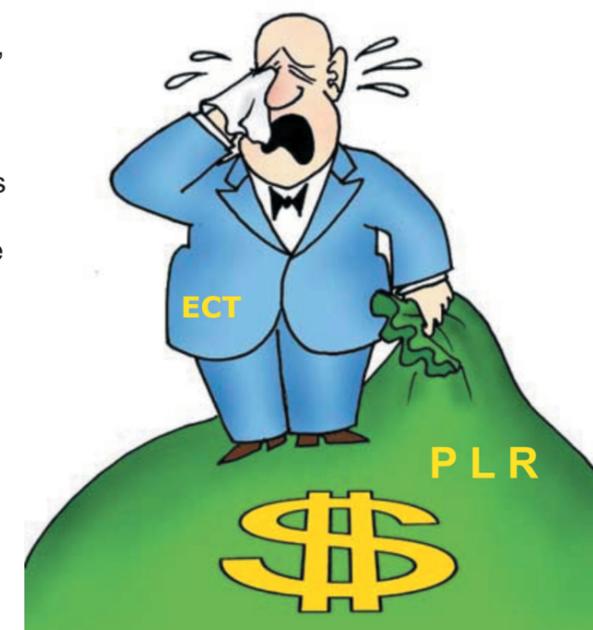
As regras para o pagamento da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) 2012 já estão definidas e apenas aguardando a liberação pelo Conselho dos Órgãos Estatais. Todavia, os representantes da direção majoritária da Fentect, responsáveis em acompanhar as negociações, omitiram-se da negociação, o que abriu brechas para o retrocesso nas regras, permitindo a retomada da política de exclusão, privilégios e também a reativação do GCR que foi banida nos acordos assinados em 2010 e 2011.

Tal situação mostra que o time do PSTU/Conlutas assume a direção majoritária da Fentect tão somente para servir de aparelho político ideológico de suas propostas políticas. Só sabem fazer críticas e não estão nem aí para as conquistas reais para a categoria. É bom lembrar que numa das reuniões para discutir a PLR, o dirigente encarregado de defender os interesses dos trabalhadores se ausentou da mesa de negociação para fazer campanha eleitoral para a chapa do seu partido na eleição do Sintect-MS, conforme já denunciávamos.

Sem nenhum questionamento, a direção da ECT agiu de forma oportunista, introduziu critérios de avaliação de produtividade subjetiva e questionada pelos trabalhadores e sindicalistas e protocolizou no DEST as propostas do Programa PLR 2012 à revelia da Federação. Nela incorporou parte das propostas acordadas nas negociações de 2011, feita pela direção anterior da Fentect, mas aproveitou da ausência da representação sindical para continuar a política de exclusão como a manutenção de 10% da PLR para a considerada "Parcela Estratégica" mantendo a política de encher o bolso de quem já tem alto cargos e ganham altos salários.

Desta forma só lamentamos a postura irresponsável da direção majoritária da Fentect que joga por terra uma oportunidade ímpar para fazer avançar as negociações e melhorar os valores da PLR para a maioria dos trabalhadores da ECT.

Quem foge das negociações não tem moral para dirigir o movimento sindical!



Fonte SintectCE

## Retrocesso – Cai meritocracia e avança o QI na ECT

O movimento sindical já tinha sérias críticas aos critérios adotados para escolha de cargos de supervisão. No entanto, o processo com base no recrutamento interno (RI) continha avanços que fundamentava a escolha dos postulantes do cargo. Infelizmente, ao invés de avançar nos indicadores para seleção a DR-MS conseguiu retroceder no processo. Agora a escolha é com base do QI (Quem Indica), ou seja, não é mais com base na experiência, competência e capacidade, mas aquele com quem mais se afeiçoa, faz o jogo dos chefes e as regras da direção da empresa.

Com isso, a direção do Sintect-MS cobra ao menos bom senso e capacidade de diálogo para os novos indicados da direção regional.

# Sintect-MS mantém contas equilibradas

Uma rápida análise do balancete abaixo publicado aponta um fechamento com o déficit de R\$ 30.153,00. Mas não se assustem, mesmo assim o Sintect-MS vem mantendo o Caixa com saldo positivo, pois no ano passado sobrou R\$ 40 mil em Caixa.

Registrarmos que no primeiro semestre do ano passado houve um aumento nos gastos relacionados à prestação de serviços de assessoria jurídica, em razão dos processos movidos pelas chapas de oposição durante o processo eleitoral e que o Sintect-MS teve que apresentar as respectivas defesas, com liminar favorável ao trabalho desenvolvido pela Comissão Eleitoral. Lamentamos tal situação, pois o dinheiro gasto em razão de atitudes equivocadas dos nossos oponentes poderia ser destinado a melhoria patrimonial da entidade. Bastasse que decidissem fazer a disputa nas urnas e fazer valer a vontade dos filiados.

As contas serão apreciadas em Assembléia Geral marcada para o dia 27 de fevereiro, às 17h30 (primeira convocação), mais ½ hora (segunda convocação) na sede do Sintect-MS.

## Riscos no CDD Leste geram insegurança

A situação de conservação do CDD Leste, em Campo Grande, vem deixando os trabalhadores cada vez mais inseguros. Funcionando num barracão improvisado, o prédio está mal conservado, sobrecarregado por anexos improvisados, sobrecarga dos ar-condicionados, banheiros entupidos e outros problemas comuns a lugar inadequado para a rotina das atividades postais. É bom ficar em alerta, pois recentemente o prédio vizinho, onde funcionava o Prédio do Paulistão, foi consumido pelas chamas, devido a falta de manutenção. Fica o recado, pois prevenir é melhor que remediar!

SINTECT - SINDICATO DOS TRABALHADORES NOS CORREIOS DE MS. C.N.P.J.M.F. Nº. 24.663.866/0001-40	
DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO - 2012.	
<b>RECEITA LÍQUIDA</b>	<b>362.281,55</b>
<b>RECEITA BRUTA OPERACIONAL</b>	<b>427.630,80</b>
Contribuições Recebidas (Empresa Correio Telegrafos)	397.630,80
Outras Receitas:	3.000,00
<b>RECEITA / DESPESAS FINANCEIRAS</b>	<b>1156,51</b>
Rendimentos de Aplicação Financeira (B.Brasil).	2.855,51
(-) Despesas Bancárias Diversas.	-953,75
(-) IRRF / IOF - Aplicação Financeira.	-745,25
(-) DEDUÇÕES E ABATIMENTOS DA RECEITA	-66505,76
Repasso a C.U.T. - Ano de 2012.	16.505,76
<b>DESPESAS OPERACIONAIS</b>	<b>392.434,55</b>
<b>DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>-330.600,71</b>
(-) Assinatura Jornais.	1.024,60
(-) Água, Luz e Telefone	20.865,55
(-) Despesas Juros/Multas - (Encargos sobre DARF-PIS)	392,52
(-) Despesas com Combustível/Lubrificante	12.736,85
(-) Despesas com Assessoria Contábeis - 2012	7.202,00
(-) Impostos/Taxas/Custas Processuais.	3.383,87
(-) Material Expediente / Brides.	9.440,78
(-) Pqto. de Seguro do Carro. ( GOL e KOMBI)	6.975,47
(-) Correio e Telegrafos - ( Postagens de Boletins )	23.736,95
(-) Serviços de Internet ( Debito, Conf. Extrato B.Brasil).	2.958,87
(-) Despesas Veículos.	17.076,99
(-) Honorários Advocaticios e Custas Processuais	52.052,24
(-) Impressões / Autenticações / Reg. Em Cartorio.	1.831,41
(-) Propaganda/Publicidade - Edital Convocação	3.545,00
(-) Material de Limpeza / Cozinha	5.853,13
(-) Despesas Serviços Gráficos (Boletins e Similares)	23.771,00
(-) Despesas com Depreciação (Ativo Imobilizado - 2012)	16.177,84
(-) Despesas com Viagens (Audiências, fóruns e setorial interior)	41.148,50
(-) Serviço Terceiros (Serv. Jornalismo/Locação Veículo)	14.643,13
(-) Despesas com Ajudas e Confraternização.	7.781,00
(-) Congressos, Eventos e Altos. (FENTECT, CUT e Outros )	34.203,75
(-) Manutenção da Sede. (Monitoramento)	2.745,50
(-) Reparo e Manutenção dos Computadores e outros.	623,40
(-) Reforma / Acabamento da Sede - Ano 2012.	19.164,92
(-) Conservação de Documentos (Arquiteteca Ltda.)	1.465,44
<b>DESPESAS COM PESSOAL</b>	<b>-48.767,18</b>
(-) Despesas com Folha de Pagamento .	17.855,00
(-) Adiantamento Salarial.	950,00
(-) Adiantamento 13º. Salario - 2012.	615,00
(-) Pagamento 13º Salario Ano 2012.	616,03
(-) Pagamento Férias	940,86
(-) Pagamento Verbas Rescisórias - 2012. (Secr. Dourados)	2.526,68
(-) Encargos Socias - FGTS / INSS (INSS 13º Salario).	11.709,16
(-) Vales Transporte / Vale Alimentação	5.948,80
(-) Benefícios, conforme Art. 543 - C.L.T.	6.868,22
(-) Contribuição Sindical Laboral ( Ex. 2012 ).	66,73
(-) Assistência Medico Hospitalar. (Exame Demissional)	50,00
(-) Encargos Socias - GRRF - FGTS s/ Rescisão	620,70
<b>DESPESAS TRIBUTARIAS</b>	<b>-335,87</b>
(-) PIS - Recolhimento DARF sobre Folha de Pagamento	335,87
<b>DESPESAS SUB-SEDE DE DOURADOS-MS.</b>	<b>-12730,79</b>
(-) Aluguel Sub-Sede	7.370,00
(-) Despesas com Telefonia Fixa.	1.648,85
(-) Ajuda com Locomoção - Secretaria Sub-Sede.	1.125,00
(-) Manutenção / Conservação Sub-Sede	1.006,71
(-) Material de Limpeza / Cozinha	502,93
(-) Serviços Terceiros (Limpeza/Persiana/Chaves).	725,00
(-) Confrat. / Eventos	119,90
(-) Material de Expediente/Informatica	232,40
<b>RESULTADO EXERCÍCIO DO ANO:</b>	<b>( Deficit ) -30.153,00</b>
Campo Grande, 31 de Dezembro de 2012.	

## Marcha da CUT a Brasília

A CUT (Central Única dos Trabalhadores) está se mobilizando para a Marcha da Classe Trabalhadora. No dia 06 de março, a entidade convoca os trabalhadores (as) urbanos e rurais para comparecerem à Brasília, juntamente com as demais centrais sindicais brasileiras. A CUT é uma organização sindical brasileira de massas em nível máximo, que visa defender os interesses imediatos e históricos da classe trabalhadora. A entidade pretende "avermelhar" Brasília, com cerca de 23 mil militantes na esplanada dos ministérios.

## Conheça os critérios para o rateio da PLR 2012

São elegíveis os empregados com vínculo empregatício com a ECT durante o ano de 2012, respeitando a proporcionalidade dos meses efetivamente trabalhados. Considera-se para efeito de mês trabalhado o período igual ou maior a 15 dias.

Consideram-se elegíveis também, respeitada a proporcionalidade dos meses efetivamente trabalhados, as situações descritas a seguir:

1. Empregados demitidos sem justa causa, mediante requerimento do interessado, no prazo de até dois anos após o seu desligamento;
2. Empregado com acidente de trabalho, a partir de 01/01/2012, com data de retorno à ECT até o dia 30/12/2012;
3. Empregados em Licença Médica com afastamento por até 180 dias no ano de 2012. Após 180 dias, será considerada a proporcionalidade dos meses efetivamente trabalhados;
4. Empregados liberados para as entidades sindicais;
5. Empregadas em licença Maternidade/Adoção;
6. Empregados com registro de até uma suspensão disciplinar (reductor de 50% da parcela individual);
7. Empregados com registro de até uma falta injustificada (reductor de 50% da parcela individual);
8. Assessores especiais com contrato com a ECT;
9. Empregados da ECT cedidos a outros órgãos, desde que não recebam PLR na instituição de destino;
10. Empregados de outros órgãos cedidos à ECT, desde que não recebam PLR na instituição de origem.

As ausências por motivo de greve não terão impacto, desde que seja cumprido o previsto na Lei

de Greve e no Acórdão vigente, no que se refere à compensação dos dias parados.

São inelegíveis os empregados desligados por justa causa, e/ou com duas suspensões disciplinares e/ou com duas ou mais faltas injustificadas em 2012.

A distribuição da PLR 2012 se dará em três parcelas, a saber:

**Parcela Estratégica:** até 10% (dez por cento), para atividades profissionais cujas responsabilidades sejam estratégicas para a gestão e que contribuam de forma significativa para a formação do resultado.

**Parcela Corporativa:** 70% do montante destinado aos empregados em geral, mensurada pelos resultados indicadores abaixo:

Resultado do GCR	Distribuição
Não alinhado	Não receberá a parcela individual
Tende à qualificação	Receberá 80% da parcela individual
Qualificado ou acima	Receberá 100% da parcela individual

Obs: em caso de não atingimento das metas, o pagamento será proporcional.

Parcela Individual: composta de 30% do montante destinado aos empregados em geral, será mensuradas pelo resultado do Gerenciamento de Competências e Resultados – GCR, conforme tabela abaixo:

Indicador	Metas : 2012
Desempenho Geral de Vendas - DGV	15.648.000.000,00
Valor Economicamente Agregado - EVA	454.332.000,00
Retorno sobre o Patrimônio Líquido – RPL	26,97%
Índice de Desempenho Operacional – IDO	96,84%

## Supervisor do CDD Oeste e gerente do CDD Centro tratam funcionários com arrogância

O clima de trabalho em ambos os CDD's está pesado devido à postura policialesca de alguns indivíduos. Ao invés de exercer a função com diálogo e companheirismo assumem posturas cheias de manias regradas pelos princípios da qualidade total, atendo-se a detalhes, "pescoçando" as atividades desenvolvidas pelos colegas, cobrando a posição adequada do crachá, arrumação da mesa e até mesmo segurando funcionários que tem direito de se ausentar para tratamento de saúde e outras picuinhas militaristas. Antes de consumir energia com manias deviam ter uma posição mais proativa, cobrar direção a manutenção adequada de motos e equipamentos, reposição de materiais de expediente, levantamento dos novos bairros para posterior criação de novos distritos e reivindicar a atualização da numeração correta das residências e ruas de Campo Grande. O foco da gestão administrativa tem que sair um pouco da padronização e avaliar resultados, pois todos os trabalhadores cumprem a tarefa diária determinada pela empresa, são responsáveis e depende dela para o sustento da família. "Não sois máquinas ! Homens é que sois". Charles Chaplin - O Grande Ditador.

**CORREIO SINDICAL**  
**SINTECT-MS**

Publicação sob responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores dos Correios, Telégrafos e Similares de MS.  
Endereço: Rua Gal Sampaio, 180, Cabreúva Campo Grande-MS - 79008-460 -  
Fone: (67) 3042-8752 - 3042-8753 Email - sintectms@sintectms.org.br  
Jornalista responsável: Gerson Canhete Jara - DRT-MS 003/94 - Gráfica São Vicente