

# **PROPOSTA DE PLANO DE DESLIGAMENTO INCENTIVADO**

## Vice-Presidência de Gestão de Pessoas

**30/Nov/2016**



- ⇒ Adesão é voluntária e o desligamento ocorrerá na modalidade de “demissão a pedido”, sem a necessidade de cumprimento de aviso prévio.
- ⇒ Público Elegível: Empregado com tempo de serviço nos Correios maior ou igual a **15 anos** e idade maior ou igual a **55 anos**.
- ⇒ Público Elegível: 17.682 empregados (Jan./2017).
- ⇒ Estimativa de desligamentos: 8.200 empregados.
- ⇒ Vigência de 5 meses.

## Incentivo Financeiro Diferido

⇒ Valor financeiro calculado de forma individual, a ser pago mensalmente e reajustado anualmente, conforme contrato, com a finalidade de garantir uma renda após o desligamento do(a) empregado(a).

- ⇒ Incentivo Financeiro Diferido (IFD) pago em **96 parcelas** mensais reajustadas anualmente pelo IPCA/IBGE.
- ⇒ O IFD tem natureza indenizatória, não sendo base para incidência de tributos.
- ⇒ Além do IFD, o empregado terá direito às verbas rescisórias.
- ⇒ O IFD será mantido aos herdeiros legalmente constituídos no caso de falecimento do(a) empregado(a).

$$\text{IFD} = \text{BC} \times \text{TS} \div 100 \times \text{FC}$$

BC = Base de cálculo (média de rubricas recebidas pelo empregado nos últimos **60 meses**);

TS = Tempo de serviço nos Correios, **limitado a 35 anos**; e

FC = Fator compensatório, conforme a idade do empregado na data do desligamento.

**IFD Máximo = R\$ 10 mil**

| IDADE                      | FC   |
|----------------------------|------|
| 58 anos ou mais            | 100% |
| 57 anos e menos de 58 anos | 95%  |
| 56 anos e menos de 57 anos | 90%  |
| 55 anos e menos de 56 anos | 85%  |

$$\text{IFD} = \text{BC} \times \text{TS} \div 100 \times \text{FC}$$

|                       |         |         |         |         |
|-----------------------|---------|---------|---------|---------|
| Idade                 | 57 anos | 55 anos | 58 anos | 60 anos |
| Tempo de Serviço (TS) | 31 anos | 36 anos | 38 anos | 33 anos |

|                            |            |            |            |            |
|----------------------------|------------|------------|------------|------------|
| Base de Cálculo (BC)       | 7.400,00   | 8.300,00   | 8.200,00   | 7.600,00   |
| TS considerado $\div$ 100  | 0,31       | 0,35       | 0,35       | 0,33       |
| Fator compensatório (FC)   | 90%        | 85%        | 100%       | 100%       |
| IFD mensal                 | 2.064,60   | 2.469,25   | 2.870,00   | 2.508,00   |
| IFD (em 96 meses)          | 198.201,60 | 237.048,00 | 275.520,00 | 240.768,00 |
| Corrigido pelo IPCA 6% a.a | 249.028,65 | 297.836,87 | 346.174,67 | 302.510,83 |

⇒ D = Data definida após a autorização ministerial.

| <b>Etapas</b>           | <b>Previsão</b> |
|-------------------------|-----------------|
| Adesão ao Plano         | D + 30 dias     |
| Desligamentos – 1ª FASE | D + 60 dias     |
| Desligamentos – 2ª FASE | D + 90 dias     |
| Desligamentos – 3ª FASE | D + 120 dias    |
| Desligamentos – 4ª FASE | D + 150 dias    |

⇒ Critérios para priorização dos desligamentos: idade, tempo de serviço e tempo de aposentadoria.

- ✓ Aprovação na 46.ª REDIR (22/11/2016).
- ✓ Aprovação na 10.ª RECA (23/11/2016).
- ✓ Encaminhamento ao MCTIC (25/11/2016).

Próximas ações:

- ⇒ Avaliação do PDI pelo MCTIC.
- ⇒ Avaliação e autorização do PDI pelo MPDG.
- ⇒ Finalização do Regulamento do Plano.
- ⇒ Divulgação interna.





[correios.com.br](https://correios.com.br)